



# 「60代6000人の声」アンケート調査結果、追加分析

## ～①年金と勤労、その志向に男女差は少ない～

合同会社フィンウェル研究所

代表 野尻哲史

2022年3月17日

## 年齢・性別の年金受給者比率—男性は63歳から、女性は62歳から一気に増える

### 60代男女別基本データの比較

(単位：人、%、点)

		男性(4804)	女性(1682)	合計(6486)			男性(4804)	女性(1682)	合計(6486)
居住都市	3大都市	32.0%	35.3%	32.9%	(家計の) 保有 資産額	資産0円	16.7%	17.0%	16.8%
	100万人以上都市	32.9%	35.4%	33.5%		1-500万円	19.3%	19.3%	19.3%
	30万人以上都市	35.1%	29.3%	33.6%		501-1000万円	11.0%	11.5%	11.1%
家族構成	単身	18.4%	18.5%	18.4%		1001-1500万円	6.6%	5.6%	6.3%
	夫婦のみ	41.7%	44.9%	42.6%		1501-2000万円	8.0%	8.5%	8.1%
	単身と子ども	1.4%	6.6%	2.8%		2001-5000万円	19.9%	19.9%	19.9%
	単身と親	3.9%	3.6%	3.9%		5001-7000万円	6.4%	7.0%	6.6%
	夫婦と子ども	26.4%	18.7%	24.4%	7000万円-1億円	5.8%	6.0%	5.8%	
	夫婦と親	3.4%	2.5%	3.2%	1億円超	6.3%	5.2%	6.0%	
	その他	4.8%	5.1%	4.9%	資産 寿命	十分できる	15.0%	14.6%	14.9%
満足度	生活全般	3.14	3.24	3.17		ギリギリ足りる	43.6%	42.1%	43.2%
	健康状態	3.27	3.36	3.30		全く足りない	24.7%	26.3%	25.1%
	仕事・やりがい	3.20	3.19	3.20	運用 状況	運用している	43.5%	31.9%	40.5%
	人間関係	3.48	3.59	3.51		今はやめた	15.7%	17.6%	16.2%
	資産水準	2.76	2.91	2.80		一度も運用せず	40.9%	50.5%	43.4%

(注)満足度は、5段階評価。3大都市は東京・大阪・名古屋、100万人以上都市は札幌、仙台、さいたま、横浜、京都、神戸、広島、福岡、30-100万未満都市は秋田、宇都宮、前橋、千葉、新潟、富山、金沢、長野、岐阜、静岡、大津、奈良、和歌山、岡山、高松、松山、高知、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、那覇。(出所)「60代6000人の声」、合同会社フィンウェル研究所、2022年

## 年齢・性別の年金受給者比率—男性は63歳から、女性は62歳から一気に増える

- 60代6000人アンケートでは、60代の女性が25.9%、1682人回答。
- 年金受給者比率を年齢別にみると、男性が63歳から急増するのに対して、女性は62歳から増加。65歳からの年金受給に向けて移行期間にある現在、特別受給がある年齢から受給が始まっていることがわかる。

年齢別・性別の年金受給者比率

(単位：人、%)

現年齢	男性		女性	
	人数	受給者比率	人数	受給者比率
60	560	3.4%	225	2.7%
61	584	7.4%	222	12.2%
62	570	7.5%	193	58.5%
63	532	44.4%	217	64.5%
64	501	63.7%	148	62.2%
65	470	81.7%	188	86.7%
66	433	89.1%	120	92.5%
67	414	89.1%	152	90.8%
68	381	94.5%	109	94.5%
69	359	96.1%	108	99.1%
合計	4804	52.1%	1682	59.5%

(出所) 「60代6000人の声」、合同会社フィンウェル研究所、2022年

## 年金受給繰り下げ希望比率 – 男女ともに63歳以下では2割弱が繰下げ希望

- 65歳から年金を受給したいとする人が多い。繰下げ受給希望者の比率は63歳以下で、男女ともに2割弱と違いがない。64歳、65歳と繰下げ受給希望者が増え、その比率は男性の方が高くなる。

### 60代前半の年齢別年金受給想定年齢

(単位：人、%)

実年齢		回答者 総数	受給者 比率	未受給者数	年金受給開始希望年齢						繰下げ受給 希望者率	
					64歳以下	65歳	66-69歳	70歳	71-74歳	75歳		
60代前半	60	男性	560	3.4%	541	0.0%	83.4%	3.1%	11.6%	0.2%	1.7%	16.6%
		女性	225	2.7%	219	14.6%	69.4%	1.8%	12.3%	0.0%	1.8%	16.0%
	61	男性	584	7.4%	541	0.0%	81.1%	6.1%	11.6%	0.0%	1.1%	18.9%
		女性	222	12.2%	196	14.8%	71.4%	1.5%	10.2%	0.0%	2.0%	13.8%
	62	男性	570	7.5%	527	0.0%	81.6%	3.8%	12.1%	0.0%	2.5%	18.4%
		女性	193	58.5%	80	6.3%	75.0%	5.0%	13.8%	0.0%	0.0%	18.8%
	63	男性	532	44.4%	296	0.0%	80.7%	4.7%	12.2%	0.0%	2.4%	19.3%
		女性	217	64.5%	77	7.8%	72.7%	1.3%	14.3%	0.0%	3.9%	19.5%
	64	男性	501	63.7%	182	0.0%	69.8%	10.4%	17.0%	0.5%	2.2%	30.2%
		女性	148	62.2%	56	0.0%	76.8%	5.4%	17.9%	0.0%	0.0%	23.2%
	65	男性	470	81.7%	86	0.0%	29.1%	20.9%	45.3%	0.0%	4.7%	70.9%
		女性	188	86.7%	25	0.0%	52.0%	16.0%	32.0%	0.0%	0.0%	48.0%

(注)実年齢65歳以下が対象。年金受給開始希望年齢は未受給者の構成比として表示。(出所)「60代6000人の声」、合同会社フィンウェル研究所2022年

## 60代女性の勤労希望年数—5.8年と男性より長い

- 60代女性1682人のうち現在働いているのは674人。そのうち36.4%が70歳まで、30.4%が65歳まで働きたいと回答。年齢が高くなるほど、働き続けたいとする年齢目標も上がる傾向にある。
- 勤労希望年齢と実年齢の差の平均を計算すると、5.8年となり、男性の5.5年より長くなる

### 60代女性の実年齢別勤労希望年齢

(単位：%、人)

勤労希望年齢	64歳まで	65歳	66-69歳	70歳	71-74歳	75歳	76歳以上	回答者数
女性平均	7.7%	30.4%	9.5%	36.4%	2.7%	8.5%	4.9%	674
実年齢 60歳	15.9%	48.4%	2.4%	25.4%	0.0%	3.2%	4.8%	126
61歳	17.7%	44.2%	6.2%	26.5%	0.0%	2.7%	2.7%	113
62歳	9.2%	37.9%	3.4%	28.7%	3.4%	9.2%	8.0%	87
63歳	3.0%	38.4%	14.1%	34.3%	0.0%	6.1%	4.0%	99
64歳	1.7%	28.3%	18.3%	43.3%	0.0%	6.7%	1.7%	60
65歳	0.0%	9.2%	20.0%	55.4%	1.5%	9.2%	4.6%	65
66歳	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	5.7%	11.4%	2.9%	35
67歳	0.0%	0.0%	11.1%	63.9%	13.9%	5.6%	5.6%	36
68歳	0.0%	0.0%	4.5%	31.8%	9.1%	40.9%	13.6%	22
69歳	0.0%	0.0%	3.2%	35.5%	16.1%	35.5%	9.7%	31

注)60代女性で現在働いている674人が対象 (出所)合同会社フィンウェル研究所、60代6000人の声、2022年

## 60代男性の勤労希望年数—あと5.5年

- 60代男性4804人のうち現在働いているのは3327人。そのうち34.9%が70歳まで、30.7%が65歳まで、11.1%が75歳まで働きたいと回答。
- 勤労希望年齢と実年齢の差の平均を計算すると、5.5年となり、女性の5.8年より短い。

### 60代男性の実年齢別勤労希望年齢

(単位：%、人)

勤労希望年齢	64歳まで	65歳	66-69歳	70歳	71-74歳	75歳	76歳以上	回答者数
男性平均	6.3%	30.7%	10.5%	34.9%	2.3%	11.1%	4.2%	3327
実年齢 60歳	10.4%	56.4%	2.7%	24.4%	0.4%	3.3%	2.3%	479
61歳	13.0%	46.5%	4.4%	25.8%	0.8%	6.5%	2.9%	477
62歳	12.5%	44.5%	5.6%	26.5%	0.4%	6.1%	4.4%	479
63歳	4.8%	42.9%	11.1%	30.1%	0.7%	7.2%	3.1%	415
64歳	4.7%	31.5%	18.9%	34.5%	1.9%	6.8%	1.6%	365
65歳	0.0%	7.8%	21.4%	49.8%	1.7%	15.3%	4.1%	295
66歳	0.0%	0.0%	26.0%	51.6%	2.4%	15.7%	4.3%	254
67歳	0.0%	0.0%	11.2%	56.1%	4.5%	18.4%	9.9%	223
68歳	0.0%	0.0%	7.7%	49.2%	9.4%	26.0%	7.7%	181
69歳	0.0%	0.0%	2.5%	32.7%	12.6%	41.5%	10.7%	159

注)60代男性で現在働いている3327人が対象。(出所)「60代6000人の声」、合同会社フィンウェル研究所、2022年

## 長く働くための工夫 – どの年齢層でも男性よりも10ポイントほど少ない

- より長く働きたいとしている女性の方が、そのための工夫をしている人が少ない。ほぼどの年齢でも男性より10ポイントほど低い。一方、工夫をしていない人の比率は男女ともに同じような水準。

年齢別・性別の長く働くための工夫をしている人の比率

(単位：人、%)

		男性				女性			
		回答者数	工夫している	工夫していない	差	回答者数	工夫している	工夫していない	差
	平均	4804	34.3%	34.0%	0.3%	1682	21.6%	37.4%	-15.8%
実年齢	60歳	560	44.8%	27.9%	17.0%	225	31.6%	34.7%	-3.1%
	61歳	584	39.2%	28.1%	11.1%	222	28.4%	32.9%	-4.5%
	62歳	570	38.6%	31.9%	6.7%	193	23.8%	34.7%	-10.9%
	63歳	532	37.2%	32.5%	4.7%	217	25.3%	32.7%	-7.4%
	64歳	501	36.3%	34.3%	2.0%	148	21.6%	33.1%	-11.5%
	65歳	470	34.7%	33.0%	1.7%	188	17.0%	37.2%	-20.2%
	66歳	433	26.8%	37.9%	-11.1%	120	15.8%	41.7%	-25.8%
	67歳	414	29.5%	37.4%	-8.0%	152	13.2%	46.7%	-33.6%
	68歳	381	22.3%	43.0%	-20.7%	109	11.0%	46.8%	-35.8%
	69歳	359	22.6%	41.5%	-18.9%	108	12.0%	45.4%	-33.3%

(注)「工夫をしている」は、「スキルアップを図って継続雇用を続ける」、「新しい仕事を探して収入を確保する」、「自分で会社を立ち上げて働くようにする」の合計、「工夫していない」は「働くことはあまり考えたくない」のデータ。そのほかに「配偶者が働きやすくする」、「ボランティアに時間を使いたい」、「この中にはない」、「その他」の選択肢がある。(出所)「60代6000人の声」、合同会社フィンウェル研究所、2022年

# 重要事項

- 当該資料は信頼できる情報、データをもとに合同会社フィンウェル研究所が作成しておりますが、正確性・完全性に関して当社が保証するものではありません。
- 当該資料に記載された情報、意見は作成時点のものであり、その後の情勢の変化などによって予告なく変更することがあります。
- いずれの情報、データ、意見は将来の傾向などを保証もしくは示唆するものではありません。
- 当該資料に係る一切の権利は引用部分を除いて弊社に所属し、いかなる目的であれ当該資料の一部または全部の無断での使用・複製は固くお断りします。

合同会社フィンウェル研究所